

ЗАКОН ГРУЗИИ

Об оплате труда в публичном учреждении

Глава I

Общие положения

Статья 1. Сфера действия Закона

1. Настоящий Закон регулирует вопросы оплаты труда лиц, работающих в публичных учреждениях, вопросы определения численности лиц, работающих по административному договору, и лиц, работающих по трудовому договору, устанавливает условия оплаты труда соответствующих лиц для работы на полставки, в ночные часы, выходные и праздничные дни, в условиях труда, содержащих риск для здоровья, и определяет порядок и условия выдачи оплаты труда за выполнение временно возложенных функций.

2. Действие настоящего Закона распространяется:

- а) на государственных служащих;
- б) на государственно-политических должностных лиц;
- в) на политических должностных лиц;
- г) на профессиональных публичных чиновников (далее – чиновников);
- д) на лиц, работающих по административному договору;
- е) на лиц, работающих по трудовому договору.

3. Действие настоящего Закона распространяется также на всех других лиц, работающих в публичных учреждениях, определенных настоящим Законом, если настоящим Законом не установлено иное.

4. Если настоящим Законом не установлено иное, оплата труда определяется соответствующим законодательством Грузии, и действие настоящего Закона не распространяется:

- а) на служащих системы Министерства внутренних дел Грузии с воинскими или специальными званиями;
- б) на служащих находящегося в непосредственном подчинении Премьер-министра Грузии государственного учреждения специального назначения – Службы по управлению чрезвычайными ситуациями с воинскими и специальными званиями;
- в) на служащих следственной службы Министерства финансов Грузии со специальными званиями;
- г) на служащих Службы разведки Грузии;
- д) на служащих Специальной службы государственной охраны с воинскими и специальными званиями;
- е) на служащих системы Министерства обороны Грузии с воинскими и специальными званиями, служащих Генерального штаба и сухопутных войск Вооруженных Сил Грузии;
- ж) на служащих системы Министерства исполнения наказаний и пробации Грузии с воинскими и специальными званиями и служащих, осуществляющих деятельность главным образом на территории пенитенциарного учреждения;
- з) на служащих системы Службы государственной безопасности Грузии с воинскими и специальными званиями;
- и) на членов и сотрудников аппаратов национальных регулирующих органов;
- к) на членов Совета и служащих Национального банка Грузии;
- л) на Генерального аудитора Службы государственного аудита, его заместителей, членов президиума, аудитора и аналитика;
- м) на членов Конституционного Суда Грузии;
- н) на судей общих судов Грузии;
- о) на членов Высшего совета юстиции Грузии;
- п) на прокуроров и следователей прокуратуры;



р) на юридическое лицо публичного права – Палату нотариусов Грузии, за исключением служащих Аппарата ее правления;

с) на членов попечительского совета Общественного вещателя и лиц, работающих в Общественном вещателе;

т) на лиц, работающих в основанных на членстве юридических лицах публичного права (за исключением бюджетных организаций) в сфере культуры, воспитательной, образовательной, научной/научно-исследовательской, спортивной и религиозной сферах и в непредпринимательских (некоммерческих) юридических лицах частного права в сфере культуры, воспитательной, образовательной, научной/научно-исследовательской, спортивной и религиозной сферах.

5. Для лиц, определенных подпунктами «а»–«з» пункта 4 настоящей статьи:

а) размеры всех получаемых ими на основании настоящего Закона или (и) соответствующего законодательства Грузии надбавок, денежных вознаграждений и других дополнительных возмещений определяются в рамках предельных размеров, установленных статьями 26–28 настоящего Закона, за исключением предусмотренной настоящим Законом надбавки за класс и определенных законодательством Грузии случаев, когда критерии (в том числе, выслуга лет), которым должно удовлетворять лицо, работающее в публичном учреждении, для получения дополнительного вознаграждения, и размер надбавки которых определены соответствующим нормативным актом или (и) индивидуальным административно-правовым актом с грифом «Секретно»;

б) надбавка к заработной плате которым дополнительно может выдаваться в рамках предельного размера денежного вознаграждения, установленного статьей 28 настоящего Закона, при условии, что получаемые соответствующим лицом надбавка к заработной плате и денежное вознаграждение суммарно не превышают предельный размер, установленный статьями 26 и 28 настоящего Закона.

6. Если лицо, определенное подпунктами «а»–«з» пункта 4 настоящей статьи, занимает должность чиновника, надбавка за класс (при наличии класса чиновника) выплачивается ему в соответствии с таблицей в статье 10 настоящего Закона.

7. Порядок, отличающийся от определенного настоящим Законом, может устанавливаться для работающих в публичном учреждении лиц, исчисление оплаты труда которых связано с объемом/стоимостью (отработанными часами, долей стоимости услуг или (и) иными показателями) выполняемой работы. Порядок оплаты труда указанных лиц устанавливается в порядке, установленном законодательством Грузии, для лиц, работающих в публичных учреждениях – центральных, Абхазской и Аджарской автономных республик и муниципалитета города Тбилиси – по согласованию с соответствующей исполнительной властью, а для лиц, работающих в публичных учреждениях муниципалитетов (кроме муниципалитета города Тбилиси) – по согласованию с Собранием соответствующего муниципалитета, по представлению вышестоящего ведомства (при наличии такового) надлежющего публичного учреждения или самого публичного учреждения (в случае отсутствия вышестоящего ведомства).

8. Нормы, установленные настоящим Законом, не распространяются на работающих в публичных учреждениях лиц, оплата труда которых финансируется в рамках полученного государством в соответствии с законодательством Грузии гранта или (и) международного договора, ратифицированного Парламентом Грузии.

9. Нормы, установленные настоящим Законом, не распространяются на работающих в публичных учреждениях лиц, которые в случаях, предусмотренных Законом Грузии «О дипломатической службе», представляют Грузию в государстве местопребывания или (и) международной организации или (и) направлены или (и) назначены в дипломатические представительство/консульское учреждение.

Статья 2. Разъяснение терминов

1. Термины, использованные в настоящем Законе, разъясняются в соответствии с Законом Грузии «О публичной службе», если настоящим Законом не установлено иное.

2. Для целей настоящего Закона использованные в нем термины имеют следующие значения:

а) **публичные учреждения** – бюджетные организации, определенные Бюджетным кодексом Грузии;

б) **оплата труда (зарботная плата)** – должностной оклад, а также в случае, предусмотренном настоящим Законом, – соответствующая надбавка к заработной плате, надбавка за класс и денежное вознаграждение;

в) **должностной оклад** – ежемесячное вознаграждение, определенное для должностей/позиций в публичном учреждении, утвержденное соответствующим штатным расписанием или определенное соответствующим договором;

г) **надбавка к заработной плате** – сумма, определенная за выполнение лицами, работающими в публичном учреждении, сверхурочной работы или (и) дополнительных функций, в том числе в ночные часы, в выходные/праздничные дни и в условиях труда, содержащих риск для здоровья;

д) **надбавка за класс** – предусмотренная Законом Грузии «О публичной службе» надбавка, соответствующая классу чиновника;

е) **денежное вознаграждение** – средство для поощрения чиновников в соответствии с результатами оценки чиновников, предусмотренной Законом Грузии «О публичной службе»; за безупречное и образцовое выполнение лицами, работающими в публичном учреждении (за исключением чиновников), возложенных на них функций, долгосрочную и добросовестную службу или (и) выполнение заданий особой сложности или особого значения;

ж) **базовый должностной оклад** – базовый размер должностного оклада, определенный Законом о государственном бюджете Грузии на соответствующий год, путем умножения которого на соответствующий коэффициент, определенный в таблице соответствующего приложения к настоящему Закону, получается должностной оклад для конкретной должности/позиции;

з) **функциональная нагрузка по должности/позиции** – результат оценки совокупности функций, определенных описанием работы, установленным для конкретной должности/позиции, который основывается на степени ответственности, необходимой для выполнения функций, предусмотренных для данной должности/позиции, сложности выполнения обязанностей, соответствующей компетенции,



Статья 3. Основные принципы системы оплаты труда

Система оплаты труда основана на принципах равноправия и прозрачности, подразумевающих получение с соблюдением заранее установленных правил равного вознаграждения за выполнение равноценных работ с учетом функциональной нагрузки по должности/позиции.

Статья 4. Общий порядок оплаты труда

1. Источником формирования фонда оплаты труда лиц, работающих в публичном учреждении, является соответствующий бюджет. Сокращение бюджетных ассигнований не может быть основанием для сокращения должностного оклада.
2. Выплата заработной платы производится в форме безналичного расчета.

Статья 5. Правовые основания и принципы определения оплаты труда

1. Лица, работающие в публичном учреждении, вправе получать оплату труда со дня приема на службу до дня освобождения со службы в порядке, установленном настоящим Законом.
2. Должностные оклады лиц, работающих в публичном учреждении (кроме лиц, работающих по трудовому договору), отражаются в штатном расписании публичного учреждения.
3. Для установления должностного оклада уполномоченное должностное лицо осуществляет подбор коэффициента с учетом функциональной нагрузки по конкретным должностям/позициям в публичном учреждении, по таблице в соответствующем приложении к настоящему Закону.
4. Должностные оклады лиц, работающих в публичном учреждении по трудовому договору, определяются соответствующим договором, в рамках установленного настоящим Законом предельного размера. На лиц, работающих по трудовому договору, распространяется трудовое законодательство Грузии, если законодательством Грузии не установлено иное.
5. Предусмотренная настоящим Законом надбавка к заработной плате выплачивается на основании индивидуального административно-правового акта, который должен удовлетворять требованиям Общего административного кодекса Грузии и в котором должны указываться основание для выдачи соответствующей надбавки к заработной плате и ее размер.
6. Предусмотренная настоящим Законом надбавка за класс выплачивается на основании индивидуального административно-правового акта о присвоении класса чиновника в порядке, установленном настоящим Законом.
7. Предусмотренное настоящим Законом денежное вознаграждение выплачивается на основании индивидуального административно-правового акта, который должен удовлетворять требования Общего административного кодекса Грузии и в котором должны указываться основание для выдачи денежного вознаграждения и его размер.

Статья 6. Утверждение структуры и штатного расписания публичного учреждения

1. Структура и штатное расписание публичного учреждения утверждаются в порядке, установленном законодательством Грузии.
2. Министры и государственные министры Грузии должны обеспечить утверждение структур и штатных расписаний находящихся в их подчинении министерств, подведомственных учреждений и территориальных органов по согласованию с Правительством Грузии, в соответствии с «Порядком согласования министрами и государственными министрами Грузии с Правительством Грузии штатных расписаний, должностных окладов и фонда оплаты труда находящихся в их подчинении министерств, подведомственных учреждений и территориальных органов».

Статья 7. Назначение базового должностного оклада

1. Для цели исчисления должностных окладов по должностям/позициям в определенных настоящим Законом публичных учреждениях законом о государственном бюджете Грузии на соответствующий год определяется базовый должностной оклад в номинальном выражении, путем умножения которого на соответствующий коэффициент в порядке, установленном настоящим Законом, получается должностной оклад по конкретной должности/позиции на конкретный бюджетный год.
2. Не допускается сокращение базового должностного оклада, определенного законом о государственном бюджете Грузии на соответствующий год по сравнению с базовым должностным окладом, определенным законом о государственном бюджете Грузии предыдущего года.

Глава II

Оплата труда чиновника



Статья 8. Должностной оклад чиновника

1. Должностные оклады для должностей, относящихся к каждому иерархическому рангу должностей чиновников публичных учреждений, находящихся на финансировании из государственного бюджета или (и) подконтрольных центральной власти/учрежденных ею, а также публичных учреждений, финансируемых из бюджета муниципалитета города Тбилиси или (и) учрежденных им/подконтрольных ему, устанавливаются с учетом функциональной нагрузки по должности/позиции, умножением базового должностного оклада на соответствующий коэффициент, определенный в таблице № 1 в приложении № 1 к настоящему Закону, и отражаются в штатном расписании публичного учреждения.

2. Должностные оклады для должностей публичных учреждений, находящихся на финансировании из республиканских бюджетов Абхазской и Аджарской автономных республик и бюджетов муниципалитетов (кроме муниципалитета города Тбилиси) или(и) учрежденных ими/подконтрольных им публичных учреждений устанавливаются с учетом функциональной нагрузки по должности/позиции, умножением базового должностного оклада на соответствующий коэффициент, определенный в таблице № 2 в приложении № 2 к настоящему Закону, и отражаются в штатном расписании публичного учреждения.

Статья 9. Надбавка к заработной плате чиновника

1. Чиновникам за выполнение сверхурочной работы или (и) дополнительных функций, в том числе в ночные часы, выходные/праздничные дни и в условиях труда, содержащих риск для здоровья, выплачивается надбавка к заработной плате в порядке, установленном законодательством Грузии.

2. Надбавка к заработной плате выплачивается чиновникам в случаях, предусмотренных Законом Грузии «О публичной службе», на основании представления вышестоящего должностного лица (при наличии такового), соответствующим индивидуальным административно-правовым актом руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица, в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

Статья 10. Надбавка чиновника за класс и ее размер

Надбавка, соответствующая классу чиновника, предусмотренная Законом Грузии «О публичной службе», выплачивается чиновникам в процентном размере исходя из должностного оклада в соответствии со следующей таблицей:

Класс чиновника	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ставка надбавки за класс	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	12%	15%

Статья 11. Денежное вознаграждение

Денежное вознаграждение, предусмотренное Законом Грузии «О публичной службе», выплачивается чиновнику, по соответствующему индивидуальному административно-правовому акту руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица, с учетом результатов оценки чиновника, в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

Глава III

Оплата труда лиц, работающих по административному договору

Статья 12. Предельный размер должностного оклада лиц, работающих

по административному договору

1. Должностные оклады лиц, работающих по принятому на основании Закона Грузии «О публичной службе» административному договору в Парламенте Грузии, Администрации Президента Грузии, Администрации Правительства Грузии, министерствах Грузии и аппаратах государственных министров Грузии, отражаются в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должны превышать размера должностного оклада, исчисляемого в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя первичной структурной единицы публичного учреждения по таблице № 1 в приложении №1 к настоящему Закону.

2. Должностные оклады лиц, работающих по принятому на основании Закона Грузии «О публичной службе» административному договору в высших представительных и исполнительных органах Абхазской и Аджарской автономных республик, отражаются в штатном расписании



соответствующего публичного учреждения и не должны превышать размера должностного оклада, исчисляемого в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя первичной структурной единицы публичного учреждения по таблице № 2 в приложении №2 к настоящему Закону.

3. В отношении лиц, работающих по административному договору, составляющий исключение порядок исчисления должностного оклада, отличающийся от порядка, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи, может устанавливаться по обоснованному ходатайству уполномоченного лица публичного учреждения, по согласованию с Правительством Грузии, а составляющий исключение порядок исчисления должностного оклада, отличающийся от порядка, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, – по обоснованному ходатайству уполномоченного лица публичного учреждения, по согласованию с правительством соответствующей автономной республики. Обязательство по согласованию, установленное настоящим пунктом, не распространяется на высший представительный орган Грузии, высшие представительные органы Абхазской и Аджарской автономных республик и Администрацию Президента Грузии.

Статья 13. Надбавка к заработной плате публичных служащих,

работающих по административному договору

1. Публичным служащим, работающим по административному договору, за выполнение ими сверхурочной работы или (и) дополнительных функций, в том числе в ночные часы, выходные/праздничные дни и в условиях труда, содержащих риск для здоровья, может выплачиваться надбавка к заработной плате.

2. Публичным служащим, работающим по административному договору, надбавка к заработной плате выплачивается на основании представления вышестоящего должностного лица (при наличии такового), по соответствующему решению руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица, в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных бюджетом соответствующего публичного учреждения.

Статья 14. Денежное вознаграждение публичных служащих,

работающих по административному договору

Публичным служащим, работающим по административному договору, за безупречное и образцовое выполнение возложенных на них функций, долгосрочную и добросовестную службу или (и) выполнение ими заданий особой сложности или особого значения по соответствующему решению руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица может выплачиваться денежное вознаграждение в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

Глава IV

Оплата труда лиц, работающих в публичном учреждении

по трудовому договору

Статья 15. Предельный размер должностного оклада лиц,

работающих по трудовому договору

1. Должностные оклады лиц, работающих по трудовому договору в публичных учреждениях, находящихся на финансировании из государственного бюджета или (и) подконтрольных центральной власти/учрежденных ею, а также публичных учреждений, финансируемых из бюджета муниципалитета города Тбилиси или (и) учрежденных им/подконтрольных ему, не должны превышать должностной оклад, исчисляемый в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя вторичной структурной единицы публичного учреждения по таблице №1 в приложении №1 к настоящему Закону.

2. Должностные оклады лиц, работающих по трудовому договору в публичных учреждениях, находящихся на финансировании из бюджетов Абхазской и Аджарской автономных республик и муниципалитетов (за исключением муниципалитета города Тбилиси) или учрежденных ими/подконтрольных им, не должны превышать должностной оклад, исчисляемый в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя вторичной структурной единицы публичного учреждения по таблице № 2 в приложении № 2 к настоящему Закону.

3. В отношении лиц, работающих по трудовому договору, составляющий исключение порядок исчисления должностного оклада, отличающийся от порядка, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи, может устанавливаться по обоснованному ходатайству уполномоченного лица публичного учреждения, по согласованию с соответствующей исполнительной властью, а составляющий исключение порядок исчисления должностного оклада, отличающийся от порядка, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, – по обоснованному ходатайству уполномоченного лица публичного учреждения, в случае с Абхазской и Аджарской автономными республиками – по согласованию с правительством соответствующей автономной республики, а в случае с муниципалитетами (за исключением муниципалитета города Тбилиси) – по согласованию с собранием соответствующего муниципалитета. Обязательство по согласованию, установленное настоящим пунктом, не распространяется на высший представительный орган Грузии, высшие представительные органы Абхазской и Аджарской автономных республик и Администрацию Президента Грузии.

Статья 16. Надбавка к заработной плате лиц, работающих по



трудоуому договору

1. Лицам, работающим в публичном учреждении по трудовому договору, за выполнение сверхурочной работы или (и) дополнительных функций, в том числе в ночные часы, в выходные/праздничные дни и в условиях труда, содержащих риск для здоровья, может выплачиваться надбавка к заработной плате.

2. Полномочие на выплату лицам, работающим по трудовому договору, надбавки к заработной плате вытекает из условий договора и осуществляется на основании представления вышестоящего должностного лица (при наличии такового), по соответствующему решению руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица, в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

Статья 17. Денежное вознаграждение лиц, работающих по

трудоуому договору

Лицам, работающим в публичном учреждении по трудовому договору, за безупречное и образцовое выполнение возложенных на них функций, долгосрочную и добросовестную службу или (и) выполнение ими заданий особой сложности или особого значения по представлению вышестоящего должностного лица, по соответствующему решению руководителя публичного учреждения или уполномоченного на то другого лица может выплачиваться денежное вознаграждение в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

Глава V

Оплата труда государственно-политических должностных

лиц и политических должностных лиц

Статья 18. Должностной оклад государственно-политических

должностных лиц

Должностной оклад государственно-политических должностных лиц устанавливается путем умножения на базовый должностной оклад коэффициента, определенного в пределах коэффициента соответствующего верхнего предела, установленного по таблице № 3 в приложении № 3 к настоящему Закону, и отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения.

Статья 19. Должностной оклад политических должностных лиц

Должностной оклад политических должностных лиц устанавливается путем умножения на базовый должностной оклад коэффициента, определенного в пределах коэффициента соответствующего верхнего предела, установленной по соответствующей таблице в приложении № 4 к настоящему Закону, и отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения.

Статья 20. Надбавка к заработной плате государственно-

политических должностных лиц и политических

должностных лиц

Государственно-политическим должностным лицам и политическим должностным лицам надбавка к заработной плате не выплачивается.

Статья 21. Денежное вознаграждение государственно-политических

должностных лиц и политических должностных лиц

Государственно-политическим должностным лицам и политическим должностным лицам денежное вознаграждение не выплачивается.

Глава VI

Оплата труда государственных служащих

Статья 22. Должностной оклад государственных служащих



1. Должностной оклад государственных служащих (за исключением государственно-политических должностных лиц и чиновников) публичных учреждений, финансируемых из государственного бюджета, или (и) публичных учреждений, подконтрольных центральной власти/учрежденных ею, отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должен превышать произведения базового должностного оклада и коэффициента должностного оклада министра Грузии по таблице № 3 в приложении № 3 к настоящему Закону.

2. Должностной оклад государственных служащих (за исключением государственно-политических должностных лиц и чиновников), работающих в высших представительных и исполнительных органах Абхазской и Аджарской автономных республик, отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должен превышать произведения базового должностного оклада и коэффициента должностного оклада министра соответствующей автономной республики по таблице № 3 в приложении № 3 к настоящему Закону.

Статья 23. Надбавка к заработной плате государственных служащих

1. Государственным служащим за выполнение сверхурочной работы или (и) дополнительных функций, в том числе в ночные часы, в выходные/праздничные дни и в условиях труда, содержащих риск для здоровья, может выплачиваться надбавка к заработной плате.

2. Государственным служащим надбавка к заработной плате выплачивается на основании представления вышестоящего должностного лица (при наличии такового), соответствующим решением руководителя публичного учреждения в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

3. Полномочие на определение надбавки к заработной плате государственных служащих, одновременно являющихся руководителями публичных учреждений, осуществляется по решению вышестоящего должностного лица/органа, а в случае отсутствия такового – по решению самого государственного служащего.

Статья 24. Денежное вознаграждение государственных служащих

1. Государственным служащим за безупречное и образцовое выполнение возложенных на них функций, долгосрочную и добросовестную службу или (и) выполнение ими заданий особой сложности или особого значения на основании представления вышестоящего должностного лица, по соответствующему решению руководителя публичного учреждения может выплачиваться денежное вознаграждение в рамках предельного размера, установленного настоящим Законом, и в пределах средств, предусмотренных соответствующим бюджетом.

2. Полномочие на определение денежного вознаграждения государственных служащих, одновременно являющихся руководителями публичных учреждений, осуществляется по решению вышестоящего должностного лица/органа, а в случае отсутствия такового – по решению самого государственного служащего.

Глава VII

Оплата труда других лиц, работающих в публичных учреждениях

Статья 25. Оплата труда других лиц, работающих в публичных

учреждениях

1. Не регулируемые другими статьями настоящего Закона должностные оклады лиц, работающих в публичных учреждениях, финансируемых из государственного бюджета, или (и) подконтрольных центральной власти/учрежденных ею, а также финансируемых из бюджета муниципалитета города Тбилиси, или (и) учрежденных им/подконтрольных ему, которые не являются лицами, определенными пунктами 2 и 4–9 статьи первой настоящего Закона, устанавливаются с учетом функциональной нагрузки, эквивалентной должностям, отнесенным к каждому иерархическому рангу должностей чиновников публичных учреждений, путем умножения базового должностного оклада на соответствующий коэффициент, определенный по таблице № 1 в приложении №1 к настоящему Закону, и отражаются в штатном расписании соответствующего публичного учреждения.

2. Не регулируемые другими статьями настоящего Закона должностные оклады лиц, работающих в публичных учреждениях, финансируемых из республиканских бюджетов Абхазской и Аджарской автономных республик и муниципалитетов (за исключением муниципалитета города Тбилиси) или (и) в публичных учреждениях, учрежденных ими/подконтрольных им, которые не являются лицами, определенными пунктами 2, 7 и 8 статьи первой настоящего Закона, устанавливаются с учетом функциональной нагрузки, эквивалентной должностям, отнесенным к каждому иерархическому рангу должностей чиновников публичных учреждений, путем умножения базового должностного оклада на соответствующий коэффициент, определенный по таблице № 2 в приложении № 2 к настоящему Закону, и отражаются в штатном расписании соответствующего публичного учреждения.

3. Должностные оклады руководителей публичных учреждений, не установленные ни соответствующими статьями настоящего Закона, ни специальным законодательством, определяются в следующем порядке:

а) должностной оклад руководителя публичного учреждения, финансируемого из государственного бюджета, или (и) публичного учреждения, учрежденного центральной властью/подконтрольного ей, отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должен превышать произведения базового должностного оклада и коэффициента должностного оклада первого заместителя министра Грузии по таблице № 3 в приложении № 3 к настоящему Закону;

б) должностной оклад руководителя публичного учреждения, финансируемого из бюджета автономной республики, или (и) публичного учреждения, учрежденного автономной республикой/подконтрольного ей, отражается в штатном расписании соответствующего публичного



учреждения и не должен превышать произведения базового должностного оклада и коэффициента должностного оклада первого заместителя министра соответствующей автономной республики по таблице № 3 в приложении № 3 к настоящему Закону;

в) должностной оклад руководителя публичного учреждения, финансируемого муниципалитетом (за исключением муниципалитета города Тбилиси), или (и) публичного учреждения, учрежденного муниципалитетом (за исключением муниципалитета города Тбилиси)/подконтрольного ему, отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должен превышать размера должностного оклада, исчисляемого в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя первичной структурной единицы публичного учреждения по таблице № 2 в приложении № 2 к настоящему Закону;

г) должностной оклад руководителя публичного учреждения, финансируемого муниципалитетом города Тбилиси, или (и) публичного учреждения, учрежденного им/подконтрольного ему, отражается в штатном расписании соответствующего публичного учреждения и не должен превышать размера должностного оклада, исчисляемого в соответствии с коэффициентом 10-й категории заработной платы, установленной для должности руководителя первичной структурной единицы публичного учреждения по таблице № 1 в приложении № 1 к настоящему Закону.

4. Должностной оклад заместителя руководителя публичного учреждения, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи, не должен превышать размера должностного оклада руководителя соответствующего публичного учреждения.

5. Работающим в публичных учреждениях лицам, предусмотренным пунктами первым, 2 и 4 настоящей статьи, надбавка к заработной плате и денежное вознаграждение выплачиваются по решению руководителя соответствующего публичного учреждения на основаниях, предусмотренных настоящим Законом, и в рамках предельных размеров.

6. Руководителю публичного учреждения, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи, надбавка к заработной плате и денежное вознаграждение выплачиваются по решению вышестоящего должностного лица/органа на основаниях, предусмотренных настоящим Законом, и в рамках предельных размеров.

7. Руководителю публичного учреждения, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи, не имеющего вышестоящего должностного лица/органа, надбавка к заработной плате и денежное вознаграждение выплачиваются на основаниях, предусмотренных настоящим Законом, и в рамках предельных размеров, по решению самого руководителя публичного учреждения.

8. Постановлением Правительства Грузии определяется порядок установления функциональных нагрузок, эквивалентных должностям, относящимся к каждому иерархическому рангу должностей чиновников на должностях/позициях в публичных учреждениях, предусмотренных пунктами первым и 2 настоящей статьи.

Глава VIII

Некоторые ограничения, связанные с оплатой труда

и численностью занятых лиц

Статья 26. Общий размер надбавки к заработной плате

Размер надбавки, единовременно выплачиваемой к заработной плате, не должен превышать размера должностного оклада за 1 месяц, предусмотренного для соответствующей должности/позиции, а размер надбавки к заработной плате, полученной в целом в течение года, – 20 процентов годового размера должностного оклада.

Статья 27. Вознаграждение, получаемое за выполнение в публичном

учреждении сверхурочной работы, работы в ночные часы,

выходные/праздничные дни или в условиях труда,

содержащих риск для здоровья

Выполнение в публичном учреждении сверхурочной работы, работы в ночные часы, выходные/праздничные дни или в условиях труда, содержащих риск для здоровья, оплачивается исходя из отработанных часов и должностного оклада в порядке, установленном соответствующим публичным учреждением, в рамках предельных размеров, установленных настоящим Законом.

Статья 28. Общий размер денежного вознаграждения

1. Общий размер денежного вознаграждения, получаемого в течение года лицом, работающим в публичном учреждении, не должен превышать 10 процентов размера годового должностного оклада, предусмотренного для занимаемой этим лицом должности/позиции.

2. В особых случаях по решению Правительства Грузии лицам, работающим в публичном учреждении, денежное вознаграждение в связи с указанными особыми случаями в разовом порядке может выплачиваться без учета предельного размера, установленного настоящим Законом.

Статья 29. Ограничение численности лиц, работающих в публичном



учреждении по административному договору, и лиц,

работающих по трудовому договору

1. Численность лиц, работающих в публичном учреждении по административному договору, не должна превышать 10 процентов общей штатной численности публичного учреждения. Исключение из указанного ограничения допускается по решению публичного учреждения, с учетом рекомендаций юридического лица публичного права – Бюро публичной службы.
2. Ограничение, установленное пунктом первым настоящей статьи, не распространяется на лиц, работающих по административному договору в представительных органах власти.
3. Численность работающих по трудовому договору публичных служащих, принятых в публичное учреждение для выполнения вспомогательных задач на основании Закона Грузии «О публичной службе», не должна превышать 5 процентов общей штатной численности публичного учреждения.
4. Порядок допущения исключения из ограничения, установленного пунктом 3 настоящей статьи, а также предельная численность работающих по трудовому договору лиц, принятых в публичное учреждение для выполнения непостоянных задач, определяется законом о государственном бюджете Грузии на соответствующий год и другими законодательными и подзаконными нормативными актами Грузии.

Статья 30. Порядок и условия выплаты вознаграждения

за выполнение временных функций и вознаграждения

за работу на полставки

1. Лицу, выполняющему функции временно отсутствующего в должности лица и освобожденному от выполнения своих служебных обязанностей (выполнение других функций), выплачивается должностной оклад отсутствующего лица, если его размер превышает размер должностного оклада замещающего лица. Если должностной оклад лица, временно отсутствующего в должности, меньше должностного оклада замещающего его лица, за замещающим лицом сохраняется его должностной оклад. Лицу, выполняющему функции временно отсутствующего в должности лица без освобождения от выполнения своих служебных обязанностей (выполнение дополнительных функций), помимо своего должностного оклада выплачивается надбавка к заработной плате в рамках определенного настоящим Законом предельного размера.
2. В соответствии с пунктом 3 статьи 50 Закона Грузии «О публичной службе», исходя из интересов публичного учреждения, выполнение чиновником других функций в системе публичной службы оплачивает в порядке, установленном настоящим Законом, принявшее чиновника публичное учреждение, а выполнение чиновником других функций за границей исходя из интересов публичного учреждения оплачивается в порядке, установленном законодательством Грузии.
3. На основании Закона Грузии «О публичной службе» лицам с ограниченными возможностями, а также чиновникам с учетом состояния здоровья, для воспитания ребенка в возрасте до 1 года, а также в случае предоставления права работать на полставки в период беременности выплачивается должностной оклад по соответствующей должности/позиции, пропорционально отработанным часам.

Статья 31. Удержание должностного оклада

Основанием для удержания должностного оклада может стать применение мер дисциплинарной ответственности, определенных Законом Грузии «О публичной службе».

Статья 32. Право требовать возврата полученного дохода

Оплата труда, полученная без соответствующего правового основания, подлежит возврату на основании соответствующей нормы, предусмотренной гражданским законодательством Грузии.

Статья 33. Возможность преодоления конкуренции со

стороны частного сектора

1. Правительство Грузии правомочно с установлением соответствующего порядка оплаты труда определить перечень совокупности профессий/функций, которые требуют профессиональных навыков, умений и квалификации, являющихся редкими и дефицитными на рынке труда, или (и) соответствующая которым оплата труда в частном секторе значительно выше, нежели оплата труда в публичном учреждении.
2. На основании обращения публичного учреждения юридическое лицо публичного права – Бюро публичной службы устанавливает соответствие перечню, предусмотренному пунктом первым настоящей статьи, содержания совокупности функций, определенных для конкретных должностей/позиций.



Статья 34. Обязательства, связанные с введением в действие

настоящего Закона

1. Публичным учреждениям в порядке, установленном законодательством Грузии, до 20 января 2018 года обеспечить утверждение штатных расписаний и должностных окладов исходя из базового должностного оклада, предусмотренного Законом Грузии «О Государственном бюджете Грузии на 2018 год», осуществление других необходимых мероприятий, вытекающих из настоящего Закона, и их введение в действие с 1 января 2018 года.

2. Исходя из введения в действие настоящего Закона в течение 2018–2020 бюджетных лет не допускается увеличение фонда оплаты труда лиц, работающих в публичных учреждениях, по сравнению с суммарными показателями, определенными в пределах ассигнований, предусмотренных соответствующим бюджетом на 2018 год, за исключением случая, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи.

3. В 2019–2020 годах фонд оплаты труда лиц, работающих в публичном учреждении в порядке, установленном настоящим Законом, может быть увеличен по сравнению с 2018 годом по согласованию с Министерством финансов Грузии только до начала соответствующего бюджетного года, в процессе рассмотрения проекта закона о государственном бюджете Грузии на соответствующий год.

4. При установлении должностных окладов по таблицам в приложениях № 1 и № 2 к настоящему Закону в течение 2018 года:

а) не допускается сокращение должностного оклада, определенного до введения в действие настоящего Закона для должностей/позиций, занимаемых работающими лицами;

б) с учетом подпункта «а» настоящего пункта может использоваться коэффициент, определенный для более низкой должности/позиции.

5. Поручить Правительству Грузии до 5 января 2018 года:

а) принять постановление «Об утверждении ”Порядка согласования министрами и государственными министрами Грузии с Правительством Грузии штатных расписаний, должностных окладов и фондов оплаты труда подведомственных им учреждений и территориальных органов”»;

б) принять постановление о порядке определения эквивалентной функциональной нагрузки для должностей, относящихся к каждому иерархическому рангу должностей/позиций чиновников публичных учреждений, предусмотренных пунктами первым и 2 статьи 25 настоящего Закона.

6. В 2018–2020 годах должностные оклады государственно-политических должностных лиц и политических должностных лиц (кроме должностных лиц, предусмотренных пунктом 6¹ настоящей статьи) определить соответствующим штатным расписанием и установить в размере, не превышающем среднемесячную оплату труда, выплачивавшуюся указанным должностным лицам в 2017 году. В особом порядке должностной оклад может устанавливаться только в процессе рассмотрения закона о государственном бюджете Грузии на соответствующий год. (27.06.2018 N2639)

6¹. В 2018–2020 годах должностной оклад заместителя председателя фракции Собрания муниципалитета города Тбилиси устанавливается путем умножения коэффициента, определенного не более чем в пределах коэффициента 4,0, на базовый должностной оклад, а должностной оклад заместителя председателя фракции Собрания муниципалитета (кроме муниципалитета города Тбилиси) – путем умножения коэффициента, определенного не более чем в пределах коэффициента 2,5, на базовый должностной оклад и отражается в соответствующем штатном расписании. (27.06.2018 N2639)

7. В 2018–2020 годах заместителям членов Правительства Грузии, заместителям членов правительств Абхазской и Аджарской автономных республик, заместителям государственных уполномоченных – губернаторов и заместителям мэров муниципалитетов будут выплачиваться предусмотренные настоящим Законом надбавка к заработной плате и денежное вознаграждение, размеры которых в рамках предельных размеров, установленных настоящим Законом, определяют вышестоящие государственно-политические должностные лица/политические должностные лица/органы.

8. Чиновникам, которым в соответствии с Законом Грузии «О публичной службе» от 31 октября 1997 года были присвоены классные чины публичных служащих, независимо от того, получали ли они надбавку за классный чин, и которым на основании Закона Грузии «О публичной службе» от 27 октября 2015 года были присвоены соответствующие классы профессиональных публичных чиновников, выплачивается надбавка за класс в соответствии с таблицей в статье 10 настоящего Закона.

Глава X

Заключительные положения

Статья 35. Правовые акты, утратившие силу в связи с введением

в действие настоящего Закона

С введением в действие настоящего Закона объявить утратившими силу:

а) Закон Грузии «Об оплате труда Президента Грузии» от 25 марта 2005 года №1202-Ис (Сакартвелос саканонмдебло мацне № 13, 12.04.2005, ст. 89);



Статья 36. Введение Закона в действие

1. Настоящий Закон, за исключением статей 18 и 19 настоящего Закона, ввести в действие с 1 января 2018 года.

2. Статьи 18 и 19 настоящего Закона ввести в действие с 1 января 2021 года.

Президент Грузии Георгий Маргвелашвили

Кутаиси

22 декабря 2017 г.

№1825-вс

რც

Приложение №1

Таблица №1

Иерархический ранг должности	Иерархия должностей	Наименование должности	Категории коэффициентов заработной платы для должностных окладов									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Должность руководителя первичной структурной единицы учреждения	2.00	2.20	2.50	2.80	3.30	3.80	4.40	5.00	5.60	6.00
2	2	Должность заместителя руководителя первичной структурной единицы публичного учреждения	1.60	1.80	2.00	2.20	2.50	2.80	3.20	3.60	4.00	4.50
2	3	Должность руководителя вторичной структурной единицы учреждения	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20	2.50	2.80	3.10	3.50	4.00
3	4	Должность старшего специалиста первой категории публичного учреждения	1.30	1.50	1.70	1.90	2.10	2.30	2.40	2.50	2.60	2.80
3	5	Должность старшего специалиста второй категории публичного учреждения	0.90	1.00	1.10	1.20	1.30	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20
3	6	Должность старшего специалиста третьей категории публичного учреждения	0.75	0.80	0.85	0.90	0.95	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
4	7	Должность младшего специалиста первой категории публичного учреждения	0.65	0.70	0.75	0.80	0.85	0.90	1.00	1.15	1.30	1.50



4	8	Должность специалиста категории учреждения	младшего второй публичного	0.55	0.60	0.65	0.70	0.75	0.80	0.85	0.90	1.00	1.20
4	9	Должность специалиста категории учреждения	младшего третьей публичного	0.45	0.50	0.55	0.60	0.65	0.70	0.75	0.80	0.90	1.00

Приложение №2

Таблица №2

Иерархический ранг должности	Иерархия должностей	Наименование должности	Категории коэффициентов заработной платы для должностных окладов										
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	Должность первичной единицы учреждения	руководителя структурной публичного	1.00	1.30	1.50	1.70	2.00	2.30	2.60	2.90	3.20	3.50
2	2	Должность руководителя структурной публичного учреждения	заместителя первичной единицы	0.90	1.20	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20	2.50	2.70	2.90
2	3	Должность вторичной единицы учреждения	руководителя структурной публичного	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80	2.00	2.30	2.50	2.80
3	4	Должность специалиста категории учреждения	старшего первой публичного	0.70	0.80	0.90	1.00	1.10	1.30	1.50	1.70	1.90	2.00
3	5	Должность специалиста категории учреждения	старшего второй публичного	0.40	0.50	0.60	0.70	0.80	1.00	1.20	1.40	1.60	1.80
3	6	Должность специалиста категории учреждения	старшего третьей публичного	0.40	0.50	0.60	0.70	0.80	0.90	1.10	1.30	1.50	1.60
4	7	Должность специалиста категории учреждения	младшего первой публичного	0.30	0.40	0.45	0.50	0.70	0.80	0.90	1.00	1.20	1.40
4	8	Должность специалиста категории учреждения	младшего второй публичного	0.20	0.30	0.40	0.45	0.55	0.65	0.75	0.85	0.90	1.00
4	9	Должность специалиста категории учреждения	младшего третьей публичного	0.10	0.20	0.30	0.35	0.45	0.50	0.55	0.65	0.75	0.80



Таблица № 3

Государственно-политические должностные лица	Коэффициент верхнего предела должностного оклада
Президент Грузии	10.00
Председатель Парламента Грузии	10.00
Премьер-министр Грузии	10.00
Первый заместитель Председателя Парламента Грузии	9.20
Заместитель Председателя Парламента Грузии	9.00
Лидер Парламентского Большинства, Лидер Парламентского Меньшинства Парламента Грузии	8.80
Председатель комитета Парламента Грузии	8.60
Председатель парламентской фракции Парламента Грузии	8.50
Председатели следственных и других временных комиссий Парламента Грузии	8.50
Министр/государственный министр Грузии	8.50
Председатель Верховного Совета автономной республики	8.50
Председатель Правительства автономной республики	8.50
Первый заместитель Председателя комитета Парламента Грузии	8.30
Заместитель Председателя комитета Парламента Грузии	8.20
Заместитель Председателя парламентской фракции Парламента Грузии	8.10
Член Парламента Грузии	8.00
Первый заместитель министра/государственного министра Грузии	7.50
Заместитель министра/государственного министра Грузии	7.25
Заместитель Председателя Верховного Совета автономной республики	6.50
Председатель комиссии/фракции Верховного Совета автономной республики	6.00
Министр автономной республики	6.00
Первый заместитель министра автономной республики	5.25
Заместитель председателя комиссии/фракции Верховного совета автономной республики	5.00
Заместитель министра автономной республики	5.00
Член Верховного Совета автономной республики	5.00



(27.06.2018 N2639)

Таблица № 4.1

Политические должностные лица	Коэффициент верхнего предела должностного оклада
Мэр муниципалитета города Тбилиси	8.50
Председатель Собрании муниципалитета города Тбилиси	8.50
Первый заместитель мэра муниципалитета города Тбилиси	7.5
Государственный уполномоченный – губернатор	7.25
Заместитель мэра муниципалитета города Тбилиси	7.25
Первый заместитель председателя Собрании муниципалитета города Тбилиси	6.5
Заместитель председателя Собрании муниципалитета города Тбилиси	6.00
Первый заместитель государственного уполномоченного – губернатора	5.50

Таблица № 4.2

Политические должностные лица муниципалитетов (за исключением муниципалитета города Тбилиси)	Коэффициент верхнего предела должностного оклада
Руководитель исполнительного органа	6.0
Председатель Собрании	6.0
Первый заместитель руководителя исполнительного органа	5.0
Первый заместитель председателя Собрании	5.0
Заместитель руководителя исполнительного органа	4.5
Заместитель Председателя Собрании	4.5
Председатель комиссии/фракции Собрании	4.5
Заместитель Председателя фракции Собрании	2.5

